

Resultatlønskontrakt mellem bestyrelsen på Aurehøj Gymnasium og rektor

Formål med kontrakten

Følgende resultatlønskontrakt skal medvirke til at styrke åbenhed og gennemsækelighed i Aurehøj Gymnasiums opgavevaretagelse, samt understøtte rektors arbejde for at opnå de opstillede mål for skoleåret 2016/2017.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Aurehøj Gymnasium ved formand Jørn Lund og rektor Marianne Zibrandtsen. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2016 – 31. juli 2017. I forbindelse med rektorskifte i løbet af skoleåret overføres kontrakten til den nye rektor med de samme mål

Resultatmål

Ekstrarammen – målene er dikteret af Undervisningsministeriet, Lov- og kommunikationsafdelingen:

1. Et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter.

2. En målrettet indsats mod frafald

Alle lærere er planlagt med 6% mindre forberedelsestid i dette skoleår, og det betyder flere undervisningstimer for den enkelte. Besparelserne betyder mindre aktivitet i studiecaféen. I forberedelsen af vilkårene under den nye gymnasireform skal nogle af de nye tilrettelæggelseskrav afprøves.

Samarbejdet mellem teamlederne, studievejledningen og ledelsen om at holde fraværet maksimalt nede fortsætter.

Samlet vægt af pkt. 1 og 2: 10%

Basisrammen - alle punkter er hentet fra skolens kvalitetsudviklingsplan:

1. Digital dannelse

2. Glæden ved at lære

3. Varierede undervisningsformer

Rektor igangsætter i samarbejde med den øvrige ledelse og med skolens forskellige faste udvalg særlige projekter inden for de alle tre områder. Alle skolens elever skal have et oplyst grundlag at arbejde digitalt ud fra og alle klasser have aftalt regler for deres digitale adfærd. Indsatsen evalueres ud fra fokusgruppeinterviews med eleverne ved årets afslutning.

Glæden ved at lære er bl.a. et tema for personalegruppens studierejse til Finland i marts 2017. Det finske skolesystem er berømt for at levere høje resultater – men koster det på arbejdsglæden? Hvordan kan man både stræbe efter de høje, faglige resultater og fremme glæden ved at lære? Det bliver også et tema til et møde i pædagogisk råd, hvor der i fællesskab fokuseres på en række indsatsfelter; ved skoleårets afslutning skal det evalueres, hvad der kom ud af det.

Det sidste tema er accentueret af årets forsøg med ny skemastruktur, med 90 minutters moduler uden pauser. Det stiller særlige krav til variationen. Det bliver der fokuseret på både i skolens pædagogiske udvalg og i pædagogisk råd. Ved skoleårets afslutning udarbejdes et spørgeskema, som kan afdække elevernes oplevelse af den forøgede brug af variation.

Vægt 3 x 30 %

Resultatløn

Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn er på 120.000,- kr. inklusiv pension. Resultatlønnen udbetales i september måned 2017. Resultatlønnen deles forholdsmæssigt mellem den gamle og den nye rektor.

Resultatløn til vicerektor og øvrige inspektorer

Rektor bemyndiges til at indgå resultatlønskontrakter med det øvrige ledelsespersonale inden for en ramme på max. 150.000,- kr.

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres mundtligt i januar 2016.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor, i hvilken udstrækning

kontraktens mål er opfyldt. Bestyrelsen forholder sig ved et efterfølgende møde til processen og resultaterne.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

september 2016

Jørn Lund

Jørn Lund, formand



Marianne Zibrandtsen, rektor