

# Resultatlønskontrakt mellem bestyrelsen på Aurehøj Gymnasium og rektor

## Formål med kontrakten

Følgende resultatlønskontrakt skal medvirke til at styrke åbenhed og gennemsækelighed i Aurehøj Gymnasiums opgavevaretagelse samt understøtte rektors arbejde for at opnå de opstillede mål for skoleåret 2018/2019.

## Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Aurehøj Gymnasium ved formand Troels Mylenberg og rektor Anders Krogsøe. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2018 – 31. juli 2019.

## Resultatmål

**A. Ekstrammen (målene er dikteret af Undervisningsministeriet, Lov- og kommunikationsafdelingen):**

- 1. Et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter**

*Arbejdet med at tilpasse porteføljemodellen til den beskårede økonomiske ramme fortsætter. Særligt fokus tildeles i den sammenhæng gennemsigtighed i ledelsens økonomiske og planlægningsmæssige prioriteter og implementering af 2017-reformens 130-timers studietidspulje. Den indførte studietid betyder blandt andet, at lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne.*

### Mål:

- Implementering af et portefølgebudget, der tilgodeser omprioriteringsbidragets fortsatte krav om 2% besparelse
- Udarbejdelse af treårig plan for udnyttelsen 130-puljen og implementering af planen på 1g og 2g-niveau

- 2. En målrettet indsats mod frafald**

*Samarbejdet mellem teamlederne, studievejledningen og ledelsen om at holde frafaldet nede fortsætter. Med skoleåret 2018-19 føres der systematisk statistik med alle udmeldte elever, da et indgående kendskab til elevernes motivation til at forlade skolen i utide bedrer muligheden for målrettet at arbejde med fastholdelse og bedst mulig vejledning af fremtidige elever.*

### Mål:

- Elever, der i handling eller ord viser tegn på mistriivsel i en klasse, tilbydes samtale med en studievejleder og følges løbende

- Ingen elever udmeldes i utide uden en anden uddannelsesplan, med mindre UU er orienteret
- Konkret forklaringsgrundlag for elevfravær, der ligger ud over årgangens skolegennemsnit

Samlet vægt af pkt. A: 42%

**B. Basisrammen (alle punkter er hentet fra skolens kvalitetsudviklingsplan):**

**1. Glæden ved at lære**

*Glæden ved at lære og lysten til at vide mere og åbne sig for nye indsigter og færdigheder prioriteres højt på Aurehøj Gymnasium. Som en gruppe universitetsstuderende fremanalyserede i foråret 2018, oplever Aurehøjs elever – som i det almene gymnasium i det hele taget - et betydeligt præstationspres. En indsats knytter sig på den baggrund til arbejdet med at udvide elevernes læringsfokus fra det kortsigtede ønske om belønning til et ønske om berigelse på længere sigt. Det er i den sammenhæng væsentligt, at summative evalueringer ikke kan være eneste løftestang for læring. Også gennem mundtlig og skriftlig udviklingsorienteret feedback må eleverne løbende tilbydes indsigt i aktuelt niveau og vises vej til nærmeste læringstrin.*

**Mål:**

- Begyndende implementering af den treårige progressionsplan for elevernes skriftlige arbejde
- Ved skoleårets udløb foregår der i faggrupperne et udviklingsarbejde vedrørende formativ evaluering

**2. Tolerance**

*I en tid, hvor opmærksomheden på ungdomskulturens ekskluderende sider er stor, ønsker Aurehøj Gymnasium at værne særligt om et åbent og inkluderende fællesskab. Formår vi som skole at skabe et undervisningsmiljø, hvori alle føler sig trygge og hørt, påvirker det både elevernes læring og fastholdelsen af elever positivt.*

**Mål:**

- Elever skal inviteres til inddragelse i alle relevante skoleudvalg
- Optagelse i elevudvalg skal ske på en åben og inkluderende måde
- Med udgangspunkt i skolens koordinationsarbejde om ungdomskultur skal elever og ansatte ansøres til at efterleve skolens grundværdi, 'At alle på skolen skal behandles ligeværdigt og med respekt for deres forskellighed'.

**3. Den levende, udadvendte skole**

*I en økonomisk trængt tid er skolens mål om at være en levende, udadvendt skole under pres. Da værdien er blandt skolens bærende, er det en central ambition for ledelsen fortsat at sikre en perspektivering af elevernes horisont. Både læringen på skolen og aktiviteter ud*

*af huset må løbende tvinge eleverne til at betragte verden i internationalt lys, ligesom skolen må byde sig til for lokale samfunds- eller læringsorienterede samarbejdspartnere.*

**Mål:**

- Et fortsat højt aktivitetsniveau hvad angår projekter og ekskursioner med internationalt fokus
- Et fortsat tæt samarbejde med de øvrige Gentofte-gymnasier og opbakning til deltagelse i relevante kommunale og lokale tiltag.

Vægt af punkt B: 58%

## **Resultatløn**

Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn er på 120.000,- kr. inklusiv pension. Resultatlønnen udbetales i september måned 2019.

## **Resultatløn til vicerektor og øvrige inspektorer**

Rektor bemyndiges til at indgå resultatlønskontrakter med det øvrige ledelsespersonale inden for en ramme på max. 150.000,- kr.

## **Resultatvurdering og evaluering**

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres mundtligt i januar 2019.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor, i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt.


Bestyrelsen forholder sig ved et efterfølgende møde til processen og resultaterne.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

## **Kontraktændringer**

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Gentofte, september 2018

  
Troels Mylenberg, formand

  
Anders Krogsøe, rektor